



جمعية التنمية الأهلية بالكلابية

الخطة الاستراتيجية 2024

سعي دۇوب لنموذج فرید

...



التحليل الرباعي SWAT

أولاً: بيئة الادارة الداخلية: القوة والضعف :

درجة التأثير			عناصر البيئة الداخلية			عناصر البيئة الداخلية		
ضعيفة	متوسطة	قوية	عناصر	عناصر	عناصر	ضعيفة	متوسطة	قوية
		✓						✓
	✓							✓
		✓						✓
			١	تدني الموارد المالية خلال هذه الفترة	١	امتلاك مبنى		
			٢	قلة الكادر الاعلامي	٢	امتلاك منشأة تعليمية		
			٣	قلة الموظفين الإداريين	٣	امتلاك قاعات كبيرة ومجهزة		

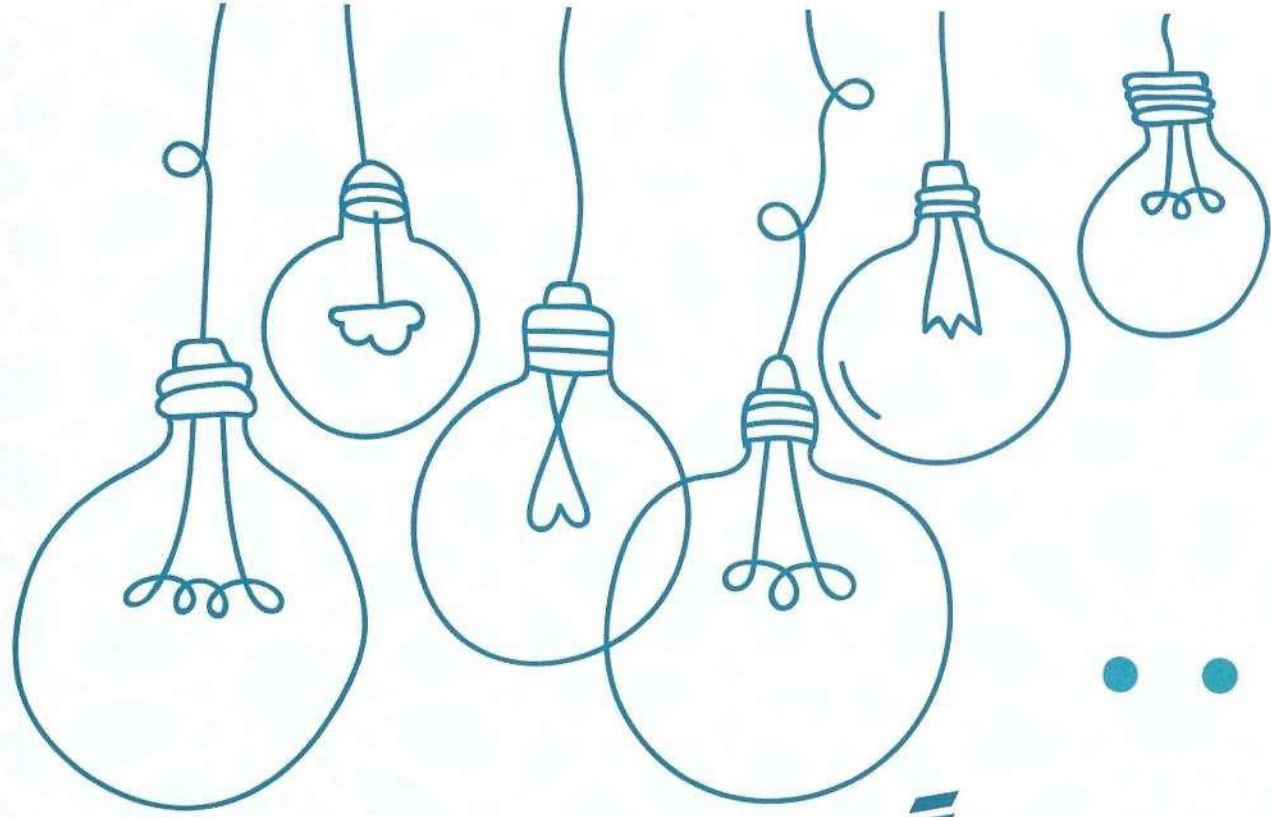
ثانياً: بيئة الادارة الخارجية: الفرص والتحديات.

درجة التأثير			عناصر البيئة الخارجية			عناصر البيئة الخارجية		
ضعيفة	متوسطة	قوية	عناصر	عناصر	عناصر	ضعيفة	متوسطة	قوية
	✓							✓
	✓							✓
								✓
			١	كثرة التكاليف الإدارية الجانبية للمشرف	١	رؤية المملكة ٢٠٣٠		
			٢	إسناد تدريس مادة الدراسات الاجتماعية في المرحلة الابتدائية لمعلم غير مختص	٢	جائزة الموسيقى للتميز التعليمي ، وجوائز التميز بالوزارة		
			٣		٣	استخدام التطبيقات الرقمية والتقنيات الحديثة كأنوات للتعليم والتعلم والتواصل الاجتماعي		

تقديم خدمات وبرامج اجتماعية وثقافية ذات جودة
عالية وبكفاءة وفعالية تسهم في تحقيق التنمية
الشاملة لمجتمع الحي من خلال قيادة مبدعة
وأساليب إدارية متميزة ومشاركة
مجتمعية واسعة وتوافق رؤية المملكة العربية
السعودية 2030.

الرسالة





الإيمان يلهي لنا العمل

الرؤية...

أن نكون نموذجاً

للجنة اجتماعية رائدة ومتميزة

تفاصيل قيمنا الجوهرية



الشراكة

نعمل على بناء شراكات استراتيجية مع القطاع الحكومي والقطاع الخاص والقطاع الخيري والمجتمع؛ للمساهمة في تحقيق رؤية 2030 للتنمية الاجتماعية المستدامة، وذلك السعي الحثيث لبناء الثقة مع جميع شركائنا وكل من له علاقة بنا



الإيثار

حيث أننا ضمن عملنا في خدمة مجتمعنا نسعى أن تعم الفائدة والخير على غيرنا دون انتظار أي مقابل لهذا الفعل، وذلك لأننا نفضل المصلحة العامة على المصلحة الشخصية



التميز

لأننا أخذنا على عاتقنا أن نكون نموذجاً ومثالاً يحتذى لدينا هنا التزام فردي وجهاعي بأن نتقن ما نقوم به وذلك بتعزيز التميز من خلال وضع أهداف ذات تحدي والالتزام بتطوير فريقنا العامل ومشجعين الابداع والابتكار



الالتزام

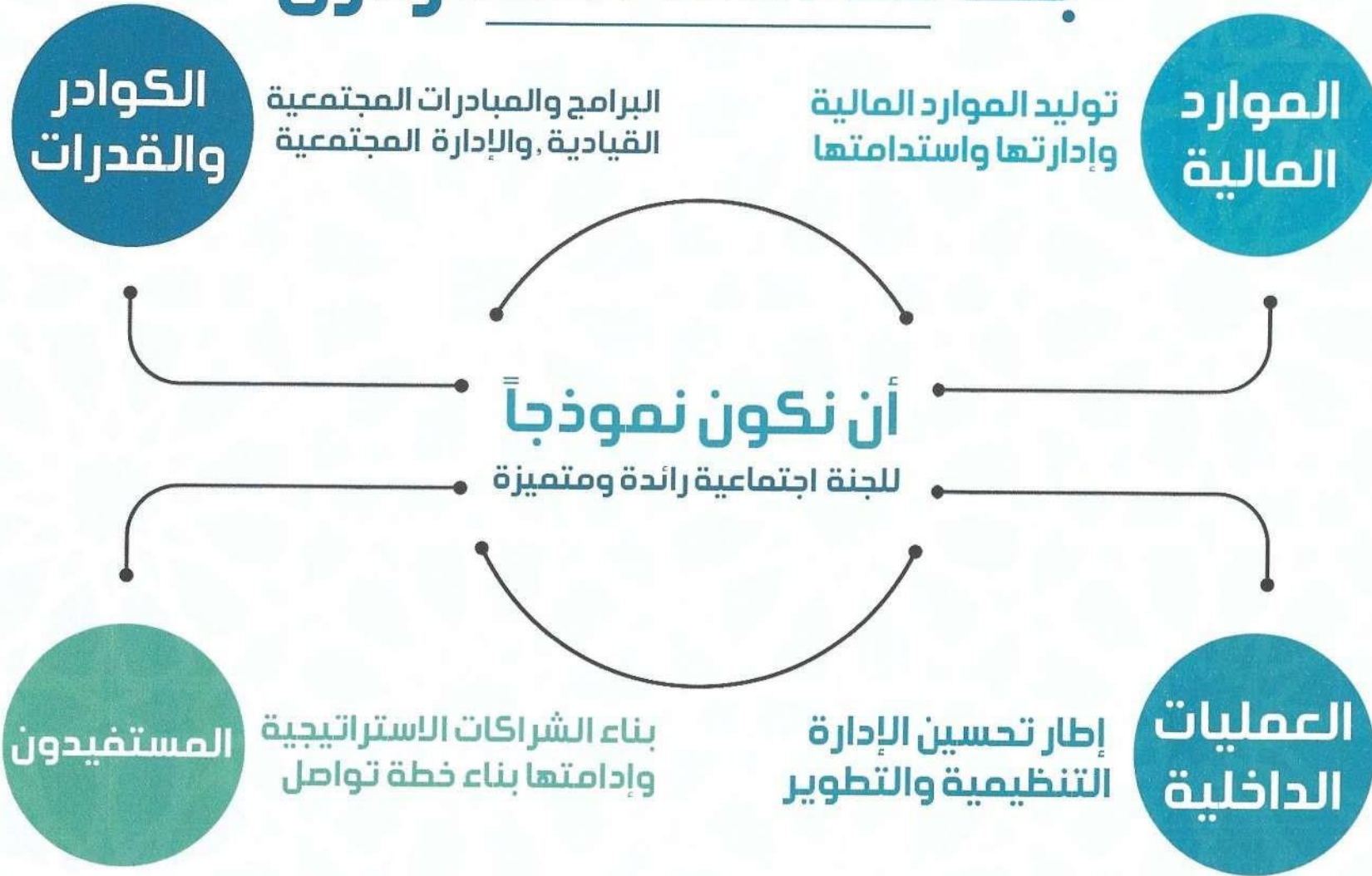
روح الإنتماء القوي الناجم عن المشاركة في أعمال مفعمة بالحيوية ومبنية أساساً على مبدأ خدمة مجتمعنا والرغبة في تحسين الخدمات المقدمة من أجل ضمان المصلحة العامة لمجتمعنا المحلي ، وذلك بالتفاني في خدمته وبتقديم خدمات ذات جودة عالية تلبي حقوقه



الرحمة

لأننا نقدم خدماتنا لمجموعة من الفئات المستهدفة مثل الاطفال والكبار والنساء والمرضى كان لابد من الرحمة وذلك بالإحسان إليهم وابداء الرأفة ولين الجانب والعطف معهم

بطاقة الأداء المتوازن



الخريطة الاستراتيجية

رسالتنا

تقديم خدمات وبرامج اجتماعية وثقافية ذات جودة عالية
وبكفاءة وفعالية تسهم في تحقيق التنمية الشاملة
لمجتمع الحي من خلال قيادة مبدعة وأساليب إدارية متميزة
ومشاركة مجتمعية واسعة.

رؤيتنا

أن نكون نموذجاً للجنة
اجتماعية رائدة ومتميزة

توليد الموارد المالية
وإدارتها واستدامتها

إطار تحسين الإدارة
التنظيمية والتطوير

البرامج والمبادرات المجتمعية

بناء الشراكات
الاستراتيجية وإدامتها

بناء خطة تواصل

سجل المجالات



الهدف الأول

توليد الموارد المالية وإدارتها واستدامتها

الهدف الثاني

إطار تحسين الإدارة التنظيمية والتطوير

الهدف الثالث

بناء خطة تواصل

البرامج والمبادرات المجتمعية

الهدف الرئيسي

بناء الشراكات الاستراتيجية وإدامتها

الهدف الرابع

القيادة وإدارة المجتمعية

الهدف الخامس

الأهداف الإستراتيجية

الهدف الأول

البرامج والمبادرات المجتمعية

1 مبادرات صحية
مجتمعية شاملة

2 مبادرات مجتمعية
شاملة

3 بناء خطة لزيادة
المشاركة في العمل
المجتمعي

الهدف الثاني

توليد الموارد المالية وإدارتها واستدامتها

1 تفعيل وتنشيط قنوات
الاستثمار الاجتماعي

2 بناء خطة للإستدامة
المالية

3 ترشيد النفقات
التشغيلة والداخلية

4 تشكيل فريق نسائي
للموارد المالية

الهدف الثالث

إطار تحسين الإدارة التنظيمية والتطوير

1 الحوكمة
(الإدارة الرشيدة)

2 البرامج والمشاريع

لهدف لرابع

بناء خطة تواصل

1

s.ai9.» čī:ī.=.» žī"!9 «lz,
,e si&J»ا,j.olg.<ال
čī.čāلل<

3

اعداد الحملات الاعلانية
وتسويق المشاريع
والبرامج

4

اعداد وادارة الموقع
الالكتروني

الهدف الخامس

بناء الشراكات الإستراتيجية وإدامتها

1 بناء الشراكات الاستراتيجية
مع القطاع الخاص

2 بناء الشراكات الاستراتيجية
مع القطاع العام

3 بناء الشراكات الاستراتيجية
مع القطاع الخيري

الهدف السادس

القيادة والإدارة المجتمعية

1 استقطاب قادة ناشئين
في المجتمع المحلي

2 القيادة الخادمة:
قبول نداء الخدمة
والحفاظة عليه

3 بناء الفرق:
توسيع القاعدة من اجل
القيادة

4 القيادة المجتمعية